



Functieprofiel lid Raad van Toezicht met portefeuille huisvesting/maatschappelijk vastgoed bij de Almeerse Scholen Groep te Almere

Missie

De Almeerse Scholen Groep (ASG) staat voor kwalitatief en eigentijds onderwijs voor ieder kind tussen de 4 en 18 jaar. De missie van ASG is “Samen kleur geven aan goed onderwijs”. Door het met elkaar delen van kennis, ervaring, en ideeën bieden we samen goed onderwijs. Onze leerlingen weerspiegelen de diversiteit van de stad Almere en daar zijn we trots op. Iedere leerling is anders, leert anders, en ontwikkelt zich op een eigen manier. Iedere leerling kan het diploma halen dat bij zijn of haar talenten past.

De Almeerse Scholen Groep geeft onderwijs aan bijna 20.000 leerlingen en is daarmee één van de grootste schoolbesturen in het funderend onderwijs van Nederland. Met 38 basisscholen, waarvan twee scholen voor speciaal basisonderwijs en acht scholen voor voortgezet onderwijs geeft ASG kleur aan goed onderwijs in Almere. Er zijn circa 2.300 medewerkers werkzaam bij ASG, die daarmee grootste werkgever van Flevoland is. De organisatie heeft een omzet van circa € 200 miljoen.

Visie

Onze visie komt voort uit onze missie en geeft aan waar wij voor gaan. Binnen de hiervoor geschetste context bieden wij kwalitatief en eigentijds onderwijs, innovatief en inspirerend. We anticiperen op wat de toekomst van jongeren en het onderwijs vraagt. De combinatie van primair en voortgezet onderwijs geeft ons hierbij een enorme potentie. Wij bereiden jonge mensen voor op hun toekomst: met aandacht voor brede ontwikkeling en vaardigheden. Zo kunnen zij de samenleving duurzaam en dynamisch vormgeven.

Kernwaarden

Hoe wij vanuit onze context uiting geven aan onze missie en visie, is zichtbaar in onze kernwaarden. Ze vormen de basis waar wij als organisatie voor staan en zijn inspiratiebron voor alles wat we doen. Ze maken duidelijk wat wij belangrijk vinden in het kijken naar leerlingen, onszelf en de wereld om ons heen.

Elkaar zien - Iedereen is waardevol en wordt gezien. We staan voor gelijkwaardigheid en zoeken verbinding met de ander. Iedereen mag zich welkom voelen.

Open - Kenmerkend voor ASG is dat wij open zijn naar elkaar, naar ouders en naar leerlingen. Dat we open staan voor verscheidenheid, andere culturen en religies. ASG is transparant en toegankelijk. Dat is aan onze houding en ons gedrag te merken.

Vooruitstrevend - Nieuwe en verrassende mogelijkheden innoveren en verbeteren ons onderwijs. We zijn niet afwachtend maar proactief. Nieuwsgierig en vooruitstrevend zoeken wij naar de drijfveren van elke leerling en van elkaar.



Ambitieuus - Uitdagen en de lat hoog leggen stimuleert onszelf en onze leerlingen. Je beste ideeën verwezenlijken en het maximale uit onze leerlingen en onszelf halen past bij ASG. Onze cultuur manifesteert zich door het voortdurend verbeteren van de kwaliteit van ons onderwijs. Wij zijn inderdaad ambitieuus!

Koers 26 (strategisch meerjarenbeleidsplan)

Als we onze missie en visie willen uitvoeren en met onze kansen en urgenties aan de slag willen, dan vraagt het dat we onszelf, het onderwijs en de wereld om ons heen tot ontwikkeling brengen. Om dit te kunnen doen bouwen we Koers 26 op drie fundamenten: Leiderschap, Innovatie en Duurzaamheid. Onze fundamenten zijn voorwaardelijk en geven richting aan ons handelen. Samen vormen ze een kompas dat ons in beweging brengt, een antwoord geeft op onze context en ons helpt om de ambities uit te voeren. Leiderschap, innovatie en duurzaamheid kunnen niet zonder elkaar. We benaderen onze fundamenten holistisch, van alle kanten: we handelen ernaar én geven het door aan onze leerlingen.

Onze ambities voor 2023-2026

De drie fundamenten geven aan hoe we met kansen en urgenties omgaan en hoe we daarbij handelen: vanuit leiderschap, innovatie en duurzaamheid. Ze helpen onszelf, het onderwijs en de wereld om ons heen tot ontwikkeling te brengen. Samen bouwen aan het onderwijs van morgen, dat is Koers 26. Om dit te kunnen doen, zetten wij drie ambities centraal. Via deze ambities laten we zien hoe we in de periode 2023-2026 kansen grijpen en inspelen op urgenties:

- Ambitie 1: Groeien door verbinden
- Ambitie 2: Ontwikkelen voor nu en de toekomst
- Ambitie 3: Flexibel organiseren en vormgeven van onderwijs

Voor meer informatie over Koers 26 verwijzen wij u graag naar het [koersdocument](#) op de website van de Almeerse Scholen Groep.

Organisatiestructuur

De dagelijkse aansturing is belegd bij het College van Bestuur dat bestaat uit een voorzitter en een lid. Het College van Bestuur werkt volgens een collegiaal model. Het College van Bestuur wordt benoemd door en legt verantwoording af aan de Raad van Toezicht van de Almeerse Scholen Groep. Het primair onderwijs wordt aangestuurd door vier clusterdirecteuren (elk verantwoordelijk voor circa 10 scholen) en een directeur per school, het voortgezet onderwijs kent een rector per school.

Functieprofiel lid Raad van Toezicht ASG (portefeuille huisvesting/-maatschappelijk vastgoed)

Algemeen

Plaats in de organisatie

Het tweehoofdige College van Bestuur is statutair eindverantwoordelijk voor en belast met het besturen van de onderwijsorganisatie. Hiermee zijn beide leden verantwoordelijk voor een zodanige inrichting van de organisatie, dat de kwaliteit van het onderwijs, welzijn van leerlingen en collega's en de financiële continuïteit van ASG zijn gewaarborgd. Het College van Bestuur legt hierbij verantwoording af aan de Raad van Toezicht. De Raad van Toezicht is belast met het houden van toezicht op het functioneren van het College van Bestuur en het toezien op de naleving door het College van Bestuur van de wettelijke verplichtingen en de Codes Goed Onderwijsbestuur.

De huidige Raad van Toezicht wordt gevormd door:

- Ralph Pans (voorzitter);
- Geke van Velzen (vicevoorzitter);
- Frank Cornelissen (voorzitter commissie Kwaliteit, Vitaliteit & Governance);
- Mohamed El Harchaoui (voorzitter auditcommissie Financiën);
- Peter Meijer (lid auditcommissie Financiën)
- Lisa Janssen (lid commissie Kwaliteit, Vitaliteit & Governance).

Samenstelling en benoeming

De Raad van Toezicht bestaat uit ten minste vijf en ten hoogste zeven natuurlijke personen. De leden van de Raad van Toezicht worden benoemd voor een periode van maximaal vier jaar. Een volgens rooster aftredend lid van de Raad van Toezicht is onmiddellijk herbenoembaar voor een periode van maximaal vier jaar, rekening houdend met het feit dat niemand langer dan acht jaar aaneengesloten lid van de Raad van Toezicht kan zijn. De leden van de Raad van Toezicht worden benoemd door de gemeenteraad, op voordracht van de Raad van Toezicht.

Tot nu toe bestond de Raad van Toezicht uit zes leden. Gelet op de gewenste versterking op het gebied van huisvesting/maatschappelijk vastgoed binnen de Raad van Toezicht, heeft de Raad van Toezicht besloten een zevende lid te werven met ervaring op het gebied van (onderwijs)huisvesting/maatschappelijk vastgoed. De complexiteit van de huisvestingsvraagstukken in Almere vraagt ook binnen de afdeling huisvesting van ASG om versterking en verdere ontwikkeling van de expertise op het gebied van (onder andere) het opstellen van beleidsrijke Meerjarenonderhoudsplannen, projectmanagement bij nieuwbouw, verbouw en groot onderhoud van onze scholen, meerjarige investerings- en exploitatiebegrotingen en langjarige liquiditeits- en financieringsplannen.

Taak

De Raad van Toezicht houdt op een dynamische en betrokken wijze integraal toezicht op het beleid van het College van Bestuur en de algemene gang van zaken binnen ASG. Daarnaast treedt de Raad van Toezicht op als inhoudelijk adviseur en klankbord voor het College van Bestuur, en vervult de werkgeversrol voor het College van Bestuur. Van de leden van de Raad van Toezicht wordt

verwacht dat zij onafhankelijke en kritische gesprekspartners zijn met een brede visie op onderwijs. Op basis van kennis en expertise zijn de leden Raad van Toezicht klankbord, verbinder en inspirator voor het College van Bestuur. Een rol waar intensief invulling aan wordt gegeven ten aanzien van specifieke projecten en het strategische beleid. De relatie tussen de Raad van Toezicht en het College van Bestuur is professioneel, positief, constructief, en transparant.

De Raad van Toezicht bewaakt:

- het belang en resultaat van het zorgvuldig uitvoering geven aan de maatschappelijke doelstellingen en verantwoordelijkheid van ASG;
- realisatie van de (statutaire) doelstellingen van ASG op basis van het strategisch meerjarenbeleidsplan (Koers 26);
- resultaten en toetst op mogelijke risico's;
- de werking van de interne risicobeheersings- en controlesystemen;
- de uitvoering van het beleid, de daarbij behorende cyclische bedrijfsprocessen en risicobeheersing;
- kwaliteit en innovatie van onderwijs en onderzoek;
- naleving van wet- en regelgeving;
- verhouding met interne en externe stakeholders;
- continuïteit van het bestuur van de organisatie.

Commissies

De Raad van Toezicht werkt met drie commissies die, gedelegeerd, zaken voorbereiden voor de reguliere vergaderingen van de Raad van Toezicht:

- de Auditcommissie Financiën; bespreekt zaken als het accountantsverslag, de jaarrekening en de begroting. De commissie draagt bij aan het aanscherpen van de P&C cyclus en is betrokken bij actuele vraagstukken;
- de commissie Kwaliteit, Vitaliteit & Governance; in de commissie wordt gesproken over onderwijskwaliteit, bijvoorbeeld over de voorbereiding op het vierjaarlijks onderzoek bij bestuur en scholen (4JOB) door de Inspectie van het Onderwijs, maar ook over het borgen en waar nodig verbeteren van het overkoepelende kwaliteitszorgsysteem van ASG en de strategische keuzes daarbij. De commissie denkt mee over governance vraagstukken, en spreekt met het bestuur over strategische HR-vraagstukken, zoals het behoud van de vitaliteit van onze medewerkers, en het lerarentekort;
- de Remuneratiecommissie; de uitvoering en het in de praktijk vormgeven van het werkgeverschap is belegd bij de leden van de remuneratiecommissie. De commissie voert onder meer de functionerings- en beoordelingsgesprekken met de leden van het College van Bestuur op basis van door de commissie opgehaalde input vanuit de organisatie.

De Raad van Toezicht vergadert regulier circa zes keer per jaar. Aanvullend zijn er commissievergaderingen en wordt overleg gevoerd met de Centrale Medezeggenschapsraad (twee keer per jaar).



Profiel algemeen

Aan de leden van onze Raad van Toezicht worden verschillende eisen gesteld. Een aantal functie-eisen geldt voor alle leden.

Leden van de Raad van Toezicht beschikken over academisch werk- en denkniveau, bestuurlijke ervaring en hebben oog voor maatschappelijke ontwikkelingen. Zij beschikken over een visie op onderwijs en hebben affiniteit met de doelgroep van ASG: Almeerse leerlingen tussen 4 en 18 jaar. Zij hebben oog voor de eigenheid van Almere: een veelkleurige stad met lef en een grote variatie aan sociaal-culturele achtergronden van inwoners. De leden onderschrijven de doelstellingen en het openbare karakter van ASG (zie hiervoor ook onze [statuten](#)). Zij zijn van toegevoegde waarde en leveren een bijdrage aan ASG vanuit hun individuele expertise en maatschappelijke betrokkenheid.

Kandidaten hebben een warme belangstelling voor de ontwikkelingen in het primair-, voortgezet- en speciaal onderwijs. De leden van de Raad van Toezicht hebben zicht op het strategisch management van organisaties met inhoudelijk gedreven professionals en leveren hun bijdrage aan de Raad van Toezicht vanuit het besef van de maatschappelijke opdracht van ASG. Het kunnen omgaan met verandering en dynamiek is vereiste. De kandidaat kan zich vanuit eigen achtergrond/ervaring inleven in de politiek/bestuurlijke context waarin het bestuur opereert en begrijpt de complexiteit van de uitdagingen van een schoolbestuur zoals ASG, dat met zijn omvang en aanbod één van de grotere schoolbesturen in het funderend onderwijs in Nederland is.

De “ideale kandidaat” voor een lid van onze Raad van Toezicht:

- heeft affiniteit met de doelstellingen en onderwijsfunctie van ASG;
- heeft het vermogen en de attitude om het College van Bestuur als klankbord terzijde te staan;
- is een teamplayer en heeft het vermogen om zijn/haar rol in teamverband uit te oefenen;
- is onafhankelijk en stressbestendig en is in staat om ook de gevoelige thema's kritisch en constructief bespreekbaar te maken;
- durft met zijn/haar mening te prikkelen en elkaar, met respect, uit te dagen;
- is oprecht geïnteresseerd, empathisch en betrokken;
- is verbindend en sensitief op mens en proces;
- weet evenwicht te bewaren tussen betrokkenheid enerzijds en rolzuiverheid anderzijds;
- heeft een relevant netwerk op het gebied van onderwijs;
- is voldoende beschikbaar en flexibel;
- is een ervaren toezichthouder en volwassen in zijn/haar rol als lid Raad van Toezicht;
- zijn/haar (neven)functie(s) en die van zijn/haar familieleden zijn niet conflicterend met de doelstellingen van ASG en een positie als lid Raad van Toezicht van ASG;
- heeft affiniteit met de context van Almere, dan wel de interesse zich daarin te verdiepen.
- kandidaat beschikt over een overstijgende visie op onderwijs in zijn algemeenheid en heeft affiniteit met het primair en voortgezet onderwijs;
- denkt anticiperend mee op ontwikkelingen en de dynamiek binnen de onderwijssector, zoals bijvoorbeeld het lerarentekort en onderwijsinnovatie;
- denkt in nieuwe perspectieven, durft visionair te zijn en is in staat anderen uit te dagen hetzelfde te doen;



- heeft affiniteit en ervaring met en kennis van grootstedelijke vraagstukken en is in staat dit in het perspectief van ASG (en Almere) te plaatsen;
- is een authentiek en oorspronkelijk denker en weet dit vermogen om te zetten in creatieve vragen.

Specifiek profiel portefeuille huisvesting/maatschappelijk vastgoed

Voor deze vacature in onze Raad van Toezicht zijn we op zoek naar iemand die:

- kennis heeft op het gebied van vernieuwend (ver)bouwen, duurzaamheid, en ontwikkelingen en innovatie in de bouw van (school)gebouwen of maatschappelijk vastgoed;
- financieel deskundig is door opleiding en ervaring, gewend te werken met begrotingssystematiek, meerjarige onderhoudsplannen en periodieke verantwoording;
- ervaring heeft met risicobeheersing en risicomangement;
- brede expertise in onderhoud, renovatie en realisatie van huisvesting/maatschappelijk vastgoed heeft;
- inzicht heeft in de vastgoedmarkt en de samenwerking met stakeholders;
- kennis heeft op het gebied van beleidsontwikkeling en het verder ontwikkelen van de strategische huisvesting/nieuwbouw organisatie binnen ASG;
- inzicht heeft in de financieringsvraagstukken en dilemma's rondom (onderwijs)huisvesting en in staat is om actuele ontwikkelingen te vertalen in strategisch beleid;
- het vermogen heeft om cijfers in huisvestingsdossiers en –scenario's te doorzien;
- zicht heeft op en interesse toont in de context en impact van huisvesting voor onze leerlingen en medewerkers.

Diversiteit team Raad van Toezicht

In aanvulling op genoemde profielkenmerken heeft de Raad van Toezicht bij zijn samenstelling oog voor een goede mix van leden inzake gedragen bestuurlijke ervaring en specifieke expertkennis. In algemene zin zijn leden integraal verantwoordelijk (generalist), hebben maatschappelijke feeling en een stevig moreel kompas. Daarnaast stuurt de Raad van Toezicht op een diverse samenstelling van de Raad van Toezicht als geheel (verhoudingen man/vrouw, leeftijd, achtergrond). Gelet op een evenwichtige samenstelling van de Raad van Toezicht gaat de voorkeur voor deze vacature uit naar een vrouw en is het een pré als kandidaten over een andere culturele achtergrond dan de Nederlandse beschikken.

Procedure

ASG laat zich in deze procedure bijstaan door.... Belangstellenden kunnen hun interesse kenbaar maken door een korte motivatie, inclusief actueel CV, te sturen naar..... Voor informatie kunnen geïnteresseerden bellen met.... We ontvangen graag uiterlijk.....uw korte motivatie en actueel CV. De eerste ronde gesprekken vinden plaats in de week van..... Een eventuele tweede ronde gesprekken is voorzien in de week van